



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Erika Raskop



Jahrgang 1949 · Standort: München · Sprache: Deutsch

„Ich verstehe mich als kompetente Prozessbegleiterin, Brückenbauerin und kreative Zukunftsoptimistin. Als solche begleite ich moderierend Organisationen, Führungskräfte und Teams im Kontext zu ihrer Aufgabe und akuten Herausforderung aus einem reichen Wissens- und Erfahrungsschatz heraus. Dieser Coaching-Prozess ist für mich in einer ständigen Entwicklung für die einzelne Führungskraft wie auch für die Teams, damit Handlungsfähigkeit und Zukunftstauglichkeit gewährleistet sind. Hohe Priorität hat für mich, dass durch die Vorgehensweise Einsichten für ein kreatives Potenzial freigesetzt werden, der die Re-fokussierung auf das Wesentliche ermöglicht – also ein lebendiger Raum für das Konstruktive entsteht“.

Zielgruppen

Einzelpersonen und Teams, Führungskräfte des mittleren und gehobenen Managements, Leitungsteams mit Führungskräften

Arbeitsschwerpunkte

Führung, Teamentwicklung, Organisationsberatung, Kommunikation, Potenzialentwicklung, Selbstmanagement; Moderation von Teamentwicklungsworkshops und Workshops zur Kulturentwicklung, Coaching und Entwicklung von Fach- und Führungskräften, Teamcoaching und Supervision; Innovative Klärung: aus der Krise in eine WIR-Kreation
→ gestalten statt spalten oder nur verwalten.
Team-Workshops für im Projekt erkennbare Themenfelder.

Branchenerfahrung

Banken, Versicherungen, Immobilien, Dienstleistungen, Industrie, Automotive, öffentliche Einrichtungen



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Beruflicher Werdegang

- Seit 2010: selbständig mit eigener Firma
Erika Raskop Coaching, seit 2015 Zusammenarbeit
mit Almut Probst, Wandelplan GmbH
- 1997 - 2013: selbständig - SIGMA Gruppe München, Beratungs-
und Trainingsinstitut
(Mitgründerin, Leitung Personal und Projekte,
Vertrieb des Leistungsspektrums)
- 1985 – 1996: Deutsche Telekom AG, München,
(Großkundenmanagement, Trainerin und Coach
seit 1990 im bundesweiten Einsatz)
- 1983 - 1984: Saarbrücker Versicherungsmakler
(Büroleitung und Steuerung von 40 Außendienst-
Mitarbeitern)
- 1980 - 1983: Unternehmen für Druckerzeugnisse - Mannheim
(Geschäftsführung von 2 Filialen in Saarbrücken)
- 1971 - 1980: Fernmeldeamt Saarbrücken
(Abwicklungsmanagement Telekommunikation in
privaten Haushalten, Freistellung im örtlichen
Personalrat, Mitglied im Hauptpersonalrat)

Qualifikationen / Ausbildungen

- BWL-Studium (berufsbegleitend) Universität des Saarlandes (1975)
- Coach, Verkaufs- und Verhaltenstrainer (1990-1993)
(Deutsche Trainerakademie, Verkaufsakademie Taunus)
- Qualitätsmanagement Auditor (QMA) (TÜV Akademie) (1994)
- Coachingausbildung (beim Hephaistos Coaching-Zentrum München)
(2008-2010)

Aktuelle Weiterbildungen

- Stetige Teilnahme an Supervision,
- Fortlaufende Ridhwan-Seminare
- Stetige Teilnahme an Peergruppen

Weiterbildungen

- NLP Practitioner (Inntal Institut Blickhahn) (1996)
- Grundlagenseminar Mediation (Eidos Projekt) (1998)
- Systemische Organisationsentwicklung (ZIST Penzberg) (1999)
- Psychotherapeutische Fortbildung bei Hunter Beaumont (2001-2005)
- Transaktionsanalyse (beim Hephaistos Coaching-Zentrum München)
(2008)
- Zertifiziert für profilingvalues (2010)
- Fortlaufende Gruppe der Ridhwan-Schule (seit 2014)
- Fortlaufende Supervisionen und Peergruppenarbeit (seit 2000)



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Lebenslauf

Seit 2010 selbständig mit eigener Firma „Erika Raskop Coaching“, seit 2015 Zusammenarbeit mit Almut Probst, Wandelplan GmbH, von 2019 bis 2022 aktiv im Netzwerk „Klarsteller“

1997 – 2013 selbständig – Mitbegründerin der SIGMA Gruppe München, Beratungs- und Trainingsinstitut mit 25 Trainern. Leitung Personal, Projektsteuerung, Marketing, Bestandskundenpflege, Vertrieb des Leistungsspektrum

1985 – 1996 Projekt- Großkundenmanagement, Trainerin und Coach seit 1990 im bundesweiten Einsatz, Wandel von der Behörde zum Unternehmen begleitet, Coaching und Filialberatung, Führungskräfteentwicklung Deutsche Telekom AG, München

1984 Umzug nach Bayern

1983 – 1984 Büroleitung und Steuerung von 40 Außendienst-Mitarbeitern, Saarbrücker Versicherungsmakler

1980 – 1983 Geschäftsführung von 2 Filialen in Saarbrücken, Unternehmen für Druckerzeugnisse

1975-1976 Berufsbegleitend BWL, Universität des Saarlandes

1971 -1980 Fernmeldeamt Saarbrücken (Abwicklungsmanagement Telekommunikation in privaten Haushalten, Freistellung im örtlichen Personalrat, Mitglied im Hauptpersonalrat)

1968 - 1970 Praktika und Reisen

1967 Mittlere Reife auf dem 2. Bildungsweg in Bad Kreuznach

1949 Geboren in Schwarzerden-Saarland

Ein Auszug unserer Referenzen von WANDELPLAN

Bayer, Budenheim, Chemion, Congstar, Deutsches Rotes Kreuz, dwpbank, Evonik, Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke, Goodbaby, Gothaer, Hettich, Horváth & Partner, Hoya, Insite, Klinikum Aschaffenburg-Alzenau, Volksbank Köln Bonn eG, Mazda, neues handeln, Puma, Prym, Rebional, RWE, Toyota, Warema, WP, BADW, DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, dkfz., Die Junge Akademie, Engagement Global, Forschungszentrum Borstel Leibniz Lungenzentrum, International Graduate Centre for the Study of Culture, Gess, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Justus-Liebig-Universität Giessen, Landeshauptstadt Düsseldorf, Leopoldina Nationale Akademie der Wissenschaften, Leibniz Universität Hannover, Universität Duisburg-Essen, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, Ruhr Universität Bochum, Stiftung Mercator, TH Aschaffenburg, Technische Universität München, ZWM Zentrum für Wissenschaftsmanagement