



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Matthias Blenke



Jahrgang 1963 · Standort: Augsburg · Arbeitssprache: Deutsch

„Der Kontakt mit mir als Coach tut gut, sorgt für mehr Klarheit und bringt voran. In einer wertschätzenden Atmosphäre entstehen neue Perspektiven, werden vorhandene Ressourcen bewusst und notwendige Entscheidungen für konkrete Umsetzungsschritte gemeinsam entwickelt. Gönnen Sie sich eine bereichernde Auszeit für einen Coachingprozess und profitieren Sie von meinem reichhaltigen Erfahrungsschatz.“

Zielgruppen

Führungs- und Fachkräfte aller Ebenen, Projektleitungen und Teams

Arbeitsschwerpunkte

- Erfolgreiches Changemanagement, d.h. Organisations-, Personal- und Kulturentwicklung anstoßen
- Effektive Teamarbeit, d.h. Teams erfolgreich werden lassen
- Souveräne Führung,- d.h. als Führungskraft Wirkung erzielen und Akzeptanz finden
- Konstruktives Konfliktmanagement, d.h. blockierende Konflikte verstehen und gewünscht vorankommen
- Balance und Sinn, d.h. gut für sich sorgen und Erfüllung finden

Durch Coaching, Supervision, Moderation oder Qualifizierung

Branchenerfahrung

Banken/Versicherungen, Produktion, Handel, Automotiv, IT, Gesundheit/Hygiene, Kirche/Sozialorganisationen, Universitäten/Schulen



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Beruflicher Werdegang

- seit 1998 selbständiger Coach, Therapeut und Ausbilder
- 7 Jahre betriebsinterner Personal-/Organisationsentwickler, Projektcontroller und Führungskraft
- 8 Jahre lizenzierter Tennislehrer

Qualifikationen / Aus- und Weiter- bildungen

- Diplom-Psychologie, Wirtschafts- und klinische Psychologie
- Senior Coach gemäß Deutsche Bundesverband Coaching e.V.
- Zulassung zur Ausübung der Psychotherapie (HeilprG)
- Mehrjährige Weiterbildungen und Supervisionen in:
 - Führung/Change- und Projektmanagement
 - Systemisches Coaching und Managemententwicklung
 - therapeutische Verfahren

Lebenslauf

- Seit 2016 Lehraufträge in München und Augsburg
- Seit 2014 Coach bei Wandelplan
- Seit 2008 Praxis „Leben in Balance“
- Seit 1998 freiberuflicher Coach
- 1996-1998 Manager für Organisationsentwicklung
- 1992-1996 Referent für Personalentwicklung
- 1988-1992 Psychologie an der Uni Mannheim
- 1985-1988 Psychologie an der Uni Heidelberg
- 1983-1984 Grundwehrdienst in Mannheim
- 1983 Abitur
- 1963 Geburt in München

Ein Auszug unserer Referenzen von WANDELPLAN

Bayer, Budenheim, Chemion, Congstar, Deutsches Rotes Kreuz, dwpbank, Evonik, Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke, Goodbaby, Gothaer, Hettich, Horváth & Partner, Hoya, Insite, Klinikum Aschaffenburg-Alzenau, Volksbank Köln Bonn eG, Mazda, neues handeln, Puma, Prym, Rebional, RWE, Toyota, Warema, WP, BADW, DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, dkfz., Die Junge Akademie, Engagement Global, Forschungszentrum Borstel Leibniz Lungenzentrum, International Graduate Centre for the Study of Culture, Gess, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Justus-Liebig-Universität Giessen, Landeshauptstadt Düsseldorf, Leopoldina Nationale Akademie der Wissenschaften, Leibniz Universität Hannover, Universität Duisburg-Essen, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, Ruhr Universität Bochum, Stiftung Mercator, TH Aschaffenburg, Technische Universität München, ZWM Zentrum für Wissenschaftsmanagement