



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Katrin Aleksić Wiedemann



Jahrgang 1968 · Standort: Würzburg · Fremdsprachen: Englisch

„Im Coaching unterstütze ich meine Coachees darin, ihr Handlungsrepertoire zu erweitern und ermutige sie, neue Wege zu gehen und ihre Stärken gezielter einzusetzen. Mit Blick auf den Gesamtkontext ist es mir ein besonderes Anliegen, das Wissen um die eigenen Stärken und Ressourcen der Coachees mit dem Ziel zu fördern, dass sie auch zukünftigen Herausforderungen selbstwirksam begegnen können.“

Zielgruppen

Einzelpersonen, Führungskräfte des mittleren und gehobenen Managements

Arbeitsschwerpunkte

Coaching und Entwicklung von Fach- und Führungskräften; Leadership, Selbstmanagement, Resilienz, Work / Life Balance, Potenzialentwicklung, Kommunikation; Begleitung von Veränderungsprozessen; Moderation von Workshops und Führungsdialogen

Branchenerfahrung

Verkehrs- und Logistikbranche, Automotive, Energie und Umwelt, Dienstleistungen, Gesundheitswesen



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Beruflicher Werdegang

- Über 20 Jahre in verschiedenen Positionen im Ressort Human Resources (Konzern)
- Mehrjährige Erfahrung als Prozessbegleiterin im Veränderungsmanagement und Coach (Interner Konzernpool); Leitung des betrieblichen Gesundheitsmanagements am Standort
- Zusätzlich 3 Jahre systemischer Coach in den Bereichen Dienstleistung, Verkehr und Logistik, Gesundheitswesen

Qualifikationen / Ausbildungen

- Diplom Sozialwirtin, Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialpsychologie, Personalwirtschaftslehre, Arbeitsrecht, Universität Göttingen
- Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement (Wandelplan)
- Business Coaching (L&B Coaching Akademie I. Lindenau)

Aktuelle Weiterbildungen

- Hypnosystemische Konzepte (Dr. Gunther Schmidt)
- Inneres Team, Kommunikationspsychologie für Beratung und Training (Institut Schulz von Thun)
- Züricher Ressourcen Management (MILD Institut)
- Online-Coaching (Competence On Top)
- Positive Leadership, PERMA-Lead Profiler, Positive Coaching (DGPP Berlin)

Lebenslauf

- Seit 2022 Associate Coach DBVC
- 2019 - heute Systemischer Coach (DBVC-anerkannt), Moderatorin
- 2008 - 2022 Deutsche Bahn Ressort Human Resources, HR Business Partnerin Würzburg, Prozessbegleiterin im Veränderungsmanagement, Coach (Konzernpool), betriebliches Gesundheitsmanagement
- 1999 – 2008 Deutsche Bahn Stabsstelle Obere Führungskräfte, Frankfurt/Main
- 1998 – 1999 Leitungsassistentin DB Konzern: Führungskräftebetreuung und -entwicklung, Berlin und Frankfurt/Main
- 1997 – 1998 Deutsche Bahn Ressort Human Resources Trainee
- 1996 – 1997 Wissenschaftliche Mitarbeiterin Institut für Personalwirtschaftslehre, Universität Göttingen
- 1995 Moderation Teamentwicklungsprozess Volkswagen AG

Ein Auszug unserer Referenzen von WANDELPLAN

Bayer, Budenheim, Chemion, Congstar, Deutsches Rotes Kreuz, dwpbank, Evonik, Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke, Goodbaby, Gothaer, Hettich, Horváth & Partner, Hoya, Insite, Klinikum Aschaffenburg-Alzenau, Volksbank Köln Bonn eG, Mazda, neues handeln, Puma, Prym, Rebional, RWE, Toyota, Warema, WP, BADW, DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, dkfz., Die Junge Akademie, Engagement Global, Forschungszentrum Borstel Leibniz Lungenzentrum, International Graduate Centre for the Study of Culture, Gess, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Justus-Liebig-Universität Giessen, Landeshauptstadt Düsseldorf, Leopoldina Nationale Akademie der Wissenschaften, Leibniz Universität Hannover, Universität Duisburg-Essen, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, Ruhr Universität Bochum, Stiftung Mercator, TH Aschaffenburg, Technische Universität München, ZWM Zentrum für Wissenschaftsmanagement