



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Alwine Heyroth



Jahrgang 1964 · Standort: Köln · Fremdsprachen: Niederländisch

"Ich bin der Überzeugung, dass wir alle hin und wieder ins Blaue denken sollten, um ungedachte Denk- und Handlungsräume zu (er-)finden. Wenn wir ins Blaue denken, entstehen Weiten und Perspektiven im Denken und Handeln. Das Jetzt wird mit den unterschiedlichen Perspektiven der Zukunft verbunden."

Zielgruppen	Einzelpersonen, Führungskräfte im mittleren Management, Führungskräftenachwuchs
Arbeitsschwerpunkte	Krisenmanagement, Begleitung in Veränderungsprozessen, Zukunftsgestaltung, Resilienz, Konfliktmanagement
Branchenerfahrung	Öffentliche Behörden, Bank- und Finanzbereich, Versicherungen, Pharma und Industrie
Beruflicher Werdegang	<ul style="list-style-type: none">• 20 Jahre Erfahrung als Coach, Supervisorin, Organisationsberaterin, Trainerin, Moderatorin• 20 Jahre Erfahrung als Coach zu den Themen: persönlicher Veränderungsprozesse, Krisenbewältigung,• Richtungsveränderungen in privaten und beruflichen Kontexten, Selbstmanagement



WANDELPLAN

Wirken. Wachsen. Werden.

Qualifikationen / Ausbildungen

- M.A. Soziale Verhaltenswissenschaften (Schwerpunkt Arbeits-/ Organisationspsychologie/Erwachsenenpädagogik/Industriesoziologie)
- Studium der Germanistik, Niederlandistik/Philosophie
- Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement (Institut WANDELPLAN, anerkannt vom DBVC)
- Systemische Organisationsberaterin (Norbert Weishaupt, Köln)
- Psychodynamische Supervisorin (Inscape Köln)
- Mediatorin

Aktuelle Weiterbildungen

- Managing an Agile Team – University of Virginia (Online)
- Leading in the Digital Age – Boston University (Online)
- U.Lab: Transforming Business, Society and Self (U-Theory by Otto Scharmer) – Massachusetts
- Institute of Tech-nology (Online)
- Unlocking the Immunity to Change: A New Approach to Personal Improvement – Harvard University (Online)
- Projektmanagement – Haufe

Lebenslauf

- seit 01/2011- Beraterin/Trainerin für Personal- & Organisationsentwicklung in den Bereichen: Führungskräfteentwicklung/Coaching, Changemanagement/Organisationsentwicklung, Teamcoaching, Train-the-Trainer/Moderatoren, Verhaltenstrainings – u.a. Konflikt, Kommunikation, Selbstmanagement, Moderation
- Führungskräfte-/Mitarbeiterbefragungen, Kompetenzmanagement
- 03/2009-12/10 Personalentwicklerin im öffentlichen Dienst
- Aufbau einer Personalentwicklung
- Konzeption, Begleitung, Durchführung & Evaluation der Fortbildungsprogramme der Führungskräfte
- Führungskräftenachwuchs
- Coaching/Training von Führungskräften, IT-Architekten, Mentoren und Mitarbeitern
- Einführung von Führungsgrundsätzen
- Einführung und Begleitung eines Mentoring-Programms
- 10/2002 -02/2009 Beraterin/Trainerin für Personal- & Organisationsentwicklung
- Durchführung von Trainings: Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Verhalten & Wahrnehmung, Kommunikation & Konflikt,
- Business-Coaching
- Beratung & Konzeption des Change-Projektes „Alternative Karrierepfade“
- Beratung bei der Erstellung eines Kompetenzprofils

Ein Auszug unserer Referenzen von WANDELPLAN

Bayer, Budenheim, Chemion, Congstar, Deutsches Rotes Kreuz, dwpbank, Evonik, Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke, Goodbaby, Gothaer, Hettich, Horváth & Partner, Hoya, Insite, Klinikum Aschaffenburg-Alzenau, Volksbank Köln Bonn eG, Mazda, neues handeln, Puma, Prym, Rebional, RWE, Toyota, Warema, WP, BADW, DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, dkfz., Die Junge Akademie, Engagement Global, Forschungszentrum Borstel Leibniz Lungenzentrum, International Graduate Centre for the Study of Culture, Gess, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Justus-Liebig-Universität Giessen, Landeshauptstadt Düsseldorf, Leopoldina Nationale Akademie der Wissenschaften, Leibniz Universität Hannover, Universität Duisburg-Essen, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, Ruhr Universität Bochum, Stiftung Mercator, TH Aschaffenburg, Technische Universität München, ZWM Zentrum für Wissenschaftsmanagement